

Abramo, L. (Ed.) *Trabajo decente y equidad de género en América Latina.*

Santiago de Chile: OIT, 2006



Este libro busca contribuir al esfuerzo para avanzar en la definición de propuestas de políticas que permitan lograr la equidad de género a través de la promoción del trabajo decente. Reúne los principales resultados de investigaciones y actividades llevadas a cabo por especialistas de la OIT en el marco de las prioridades de trabajo en América Latina entre los años 1999 y 2005.

Esta publicación está dividida en diez capítulos. El primero de ellos presenta un análisis de la evolución de algunos de los principales indicadores de la situación de empleo de las mujeres en América Latina

entre 1990 y los primeros años de la década actual. Examina sus tasas de participación, desempleo y ocupación, así como algunos de los temas clave relacionados con la calidad de su inserción laboral. El segundo capítulo busca esclarecer el concepto de discriminación en el empleo y la ocupación, poniendo especial énfasis en la discriminación basada en el sexo de las personas.

El tercer capítulo profundiza el análisis sobre la brecha de ingreso entre hombres y mujeres, uno de los aspectos más universales y persistentes de las desigualdades de género en el mercado laboral. El capí-

tulo cuarto sintetiza los resultados de una investigación realizada por la OIT en Argentina, Brasil, Chile, México y Uruguay sobre los costos asociados a la contratación de hombres y mujeres. El capítulo quinto analiza las condiciones generales del trabajo de las mujeres en la maquila en América Central y República Dominicana. Por su parte, el capítulo sexto analiza el trabajo a domicilio en el marco de los procesos de constitución de nuevas cadenas productivas, externalización y subcontratación.

El séptimo capítulo presenta los principales resultados de la experiencia del Programa Regional de Fortalecimiento de la Formación Técnica y Profesional de Mujeres de Bajos Ingresos (FORMUJER), orientado a promover y fortalecer las capacidades de las instituciones de formación profesional en América Latina. En el capítulo VIII se analiza el importante tema de la igualdad de género en los procesos de integración regional, examinando de qué forma los temas de la igualdad de oportunidades y la no discriminación están presentes en los contenidos de los

tratados de libre comercio y los acuerdos de integración regional.

El capítulo IX hace referencia a la protección social, analizando algunos aspectos de la dimensión de género en el contexto del actual paradigma de reformas de la seguridad social en materia de protección contra los riesgos de vejez, invalidez y sobrevivencia. Por último, el capítulo X discute de qué forma las organizaciones sindicales de la región vienen incorporando el tema de los derechos de las mujeres y de la igualdad de género en sus estrategias de organización y acción.

Esta publicación evidencia la importancia de la consideración del tema de la igualdad de género en la Agenda del Trabajo Decente en América Latina. Presenta una serie de avances realizados en el diagnóstico del tema y señala áreas en las que la investigación se debería profundizar.